



Fasadgruppen

Fasadgruppen

FASADGRUPPENS ADFÆRDSKODEKS

For Fasadgruppens medarbejdere og samarbejdspartnere

INDLEDNING

Som Nordens førende koncern inden for facadearbejde har Fasadgruppen et ansvar for at drive en ansvarlig forretning og bidrage til en bæredygtig udvikling i vores omverden.

At arbejde engageret med bæredygtigt håndværk er en succesfaktor og udgangspunktet for alle vores virksomheder i koncernen. Gennem vores kerneværdier samarbejde, engagement og kompetence tilbyder vi vores kunder et personligt engagement, konkurrencedygtige priser og tryghed i hele forløbet.



SAMARBEJDE

Gennem benchmarking inden for koncernen stræber vi altid efter at udnytte vores forskelle og komplettere hinanden og på den måde udvikle alle medarbejdere i vores daglige virke til kundens fordel.

Gennem tæt samarbejde med samarbejdspartnere, kunder, leverandører og andre interessenter forsøger vi hele tiden at optimere vores måde at samarbejde og udvikle tætte og langsigtede relationer på. Gennem et ønske om at være åben og lydhør over for vores omverden skaber vi forudsætninger for nye samarbejder og løsninger.

ENGAGEMENT

Vi arbejder altid med et langsigtet engagement over for vores kunder i hver region og hvert marked, vi er repræsenteret i.

Vi har kunden i fokus og holder vores løfter og stræber efter at overgå selv høje forventninger.

Vi er overbeviste om, at personlige kontakter er de mest lønsomme og effektive for alle parter. Med en lokal tilstedeværelse har vi altid tæt kontakt med vores kunder gennem hele arbejdsprocessen og en regional styrke, der giver tryghed i hele forløbet.

KOMPETENCE

Vi har solid erfaring og kan vores håndværk, når det kommer til ejendommens ydre. Med godt 2000 ansatte kan vi tilbyde en bred kompetence inden for facadearbejde, og vi er dermed en sikker partner, der leverer den højeste kvalitet til vores kunder.

Deling af best practice sker løbende mellem virksomhederne for at effektivisere vores arbejdsprocesser, lære af forskellige typer avancerede og komplekse opgaver og styrke vores position som markedsførende facadeentreprenør.

ADFÆRDSKODEKS

Dette kodeks samler en række etiske regler, der viser vejen i vores måde at agere på og den ageren, vi forventer af andre. Det erstatter ikke lovgivningen på de markeder, hvor vi opererer. Adfærdskodekset hviler på vores tre kerneværdier, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og FN's principper for ansvarlig forretningsførelse (Global Compact), som handler om menneskerettigheder, arbejdsvilkår, miljø og antikorrruption.

Formålet med adfærdskodekset er at vise vejen for, hvordan vi agerer, og hvordan vi forventer, at andre agerer. For at brede adfærdskodekset ud i virksomheden er hver leder ansvarlig for at introducere den til alle medarbejdere og nyansatte. Da kodekset også gælder for vores leverandører, er indkøbschefen ansvarlig for, at virksomhedens leverandører lever op til adfærdskodekset.

Fasadgruppens adfærdskodeks er ikke formuleret som specifikke regler, men skal fungere som et etisk kompas, der guider os i vores handlemåde. Hvis du er usikker på, om din beslutning/handling er i overensstemmelse med adfærdskodekset, kan du finde hjælp i følgende spørgsmål:

- Er min beslutning/handling i overensstemmelse med gældende lovgivning?
- Er min beslutning/handling i tråd med indholdet af dette adfærdskodeks?
- Kan jeg stå på mål for min beslutning/handling foran en kunde, medarbejder eller leder?
- Vil min beslutning/handling kunne tåle en granskning af medierne uden at skade





Menneskerettigheder

Vores arbejdspladser skal være kendetegnet ved åbenhed og respekt, hvor alle menneskers ligeværd er en selvfølge.

- Vi har nultolerance over for alle former for krænkelser, chikane og diskrimination.
- Vi vil arbejde for øget mangfoldighed og ligestilling i alle dele af koncernen.
- Vi skal støtte og respektere FN's vejledende principper for forretningsførelse og menneskerettigheder. Hvis vi bliver opmærksomme på risikoen for overtrædelser vedrørende disse, skal vi handle hurtigt for at minimere risikoen.
- Vi skal arbejde for et sundt og sikkert arbejdsmiljø i hele vores værdikæde ved at overholde hvert lands arbejdsmiljølovgivning.
- Alt arbejde skal udføres frivilligt. Ingen form for tvangsarbejde eller arbejde forbundet med nogen form for trussel eller straf er tilladt.
- Vi vil med udgangspunkt i ILO's definition af børnearbejde have nultolerance over for børnearbejde og arbejder på at sikre, at dette ikke sker i vores værdikæde.





Arbejds miljø og arbejdsvilkår

Vores arbejdspladser skal være trygge og sikre, uden ulykker. Gennem et godt arbejdsmiljø sætter vi medarbejdernes sundhed og trivsel i centrum.

- Vi har nultolerance over for alle former for diskriminering baseret på regeringens diskrimineringsgrundlag.
- Vi vil fremme medarbejdernes sundhed og forebygge skader og sygdomme ved at arbejde langsigtet på at forbedre arbejdsmiljøet.
- Vi skal arbejde proaktivt for at forebygge ulykker på vores arbejdspladser.
- Vi skal respektere medarbejdernes ret til at deltage i fagforeninger og deres mulighed for kollektive forhandlinger.
- Vi skal overholde national og lokal lovgivning, og vi accepterer ikke ansættelsesvilkår, der er i modstrid med disse.
- Vi skal i vores arbejde altid følge vores personalepolitik og vores retningslinjer for personalet (personalehåndbog).





Miljø

Vi arbejder for bæredygtig udvikling ved aktivt at arbejde for at mindske vores negative miljø- og klimapåvirkning. Dette skal gøres systematisk og integreret i hele virksomheden.

- Vi skal følge forsigtighedsprincippet, når det gælder miljørisici.
- Vores medarbejdere skal have relevant viden om arbejdsopgavernes miljøpåvirkning, og hvad de kan gøre for at mindske denne påvirkning.
- Vi skal overholde gældende love og relevante miljørelaterede samfundskrav.
- Vi skal deltage aktivt i udviklingen af produkter og løsninger med reduceret miljøpåvirkning.
- Vi skal i vores arbejde altid følge vores miljøpolitik og fremsatte retningslinjer.





Antikorrupsion og forretningsetik

Vi har nultolerance over for korrupsion, bestikkelse, afpresning eller hvidvaskning og skal derfor arbejde for at forhindre at dette sker.

- Vi skal overholde de love, regler og bekendtgørelser, der gælder på de markeder, vi opererer i.
- Vi skal handle ansvarligt og etisk i vores forretningsforhold.
- Vi skal modarbejde alle former for korrupsion og sikre, at alle medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere har forståelse for, at korrupsion er uacceptabel.
- Vi skal tage afstand fra og arbejde for at bekæmpe økonomisk kriminalitet i vores branche.
- Vi skal tilstræbe sund konkurrence.
- Vi skal være opmærksomme på og håndtere eventuelle interessekonflikter, som opstår i virksomheden.

Fasadgruppen